

Fiche de poste : 71MC0308
Numéro Odysée : 252111

Corps :	Maître-sse de conférences (Art. 26-I-1° Décret n°84-431 du 6 juin 1984)
Section :	71
Localisation :	Campus de Marne-la-Vallée
Intitulé court :	Immobilier et innovation pour le développement durable et numérique des organisations et des territoires
Job Profile :	Real estate and innovation for the sustainable and digital development of organisations and territories
Mots clés :	immobilier, organisations, territoires, numérique, transformation écologique
Composante de recherche :	Dispositifs d'Information et de Communication à l'Ere Numérique (CFR - Dicen)
Composante de formation :	Institut Francilien d'Ingénierie des Services (CFR - IFIS)

Profil recherche :

Depuis son origine, le laboratoire Dicen-IDF combine deux traditions de recherche : celle des sciences de l'information, documentation et intelligence stratégique, et celle des sciences de la communication, analyse des usages, communication des organisations. Le Dicen-IDF n'a de cesse d'articuler ces deux traditions en soulignant « l'indissociabilité des dimensions interactionnelles (transaction, coopération, action), matérielles (interfaces, documents, traces) et organisationnelles (systèmes d'information, intelligence, décision). La notion de dispositif d'information et de communication est considérée comme centrale et affichée comme identitaire. Dicen-IDF revendique une posture critique de recherche-action qui n'exclut pas l'intervention "contributive et capacitante" dans les processus de conception, de design et d'innovation. » rapport au HCERES (vague D - voir <https://www.hceres.fr/fr/rechercher-une-publication/dicen-idf-dispositifs-dinformation-et-de-communication-lere-numerique-1>)

La personne qui sera recrutée intégrera le thème « Intelligence économique – Territoires – Services » qui étudie les questions liées à l'intelligence économique, aux territoires et aux services, envisagés à travers diverses perspectives info-communicationnelles et numériques, et ayant un lien avec la ville du futur (durable, résilience, sobre), thématique majeure de l'Université Gustave Eiffel. Le profil recherché concerne les services immobiliers, comme par exemple le management de l'innovation dans un contexte de transformation écologique et numérique, l'accompagnement des territoires et des organisations dans leurs transformations, l'étude critique de la reconversion des lieux et des usages (tiers-lieux, etc.). Pour renforcer l'adossement des formations à la recherche-action, une chaire partenariale pourrait être envisagée.

Profil enseignement :

L'enseignant.e chercheur.e recruté.e assurera principalement des enseignements au sein du Département « Management Innovation Services (MIS) », principalement en Master (M1 et M2) MITIC (Management de l'Innovation des services et numérique) et MIPI (Management, Innovation des services des Patrimoines Immobiliers). Une connaissance des spécificités de ces deux secteurs est exigée.

La personne recrutée sera également amenée à s'insérer dans une équipe pédagogique comprenant, outre les autres EC en place, des PAST, un PRAG et de nombreux vacataires. Elle pourra être amenée à assurer des enseignements sur les outils numériques et contribuer à développer les enseignements en e-learning notamment via la plateforme Moodle.

Les enseignements concernés sont notamment :

MITIC : Diagnostics, stratégies & modèles de développement numériques; Dispositifs de pilotage, recueil et exploitation des données ;

MIPI : Diagnostics, stratégie et modèles de développement immobiliers ; Stratégie et schéma directeur immobilier ; Prospective et innovations en immobilier professionnel

MIPI et MITIC : Méthodologie de la recherche et du mémoire universitaire et professionnel; Gestion de projet, Projet d'innovation de services Technologie/Immobilier (TIPI).

Un bon relationnel avec les entreprises et une bonne connaissance de l'anglais sont des incontournables car les formations, déjà ouvertes à l'apprentissage et à la formation tout au long de la vie, ont vocation à s'ouvrir davantage à l'international.

Une expérience de l'encadrement des formations en apprentissage (partenariats, recrutement et suivis d'apprentis, ateliers pédagogiques, etc.) sera aussi très appréciée. Par ailleurs, la personne recrutée sera amenée à s'impliquer dans le dispositif Univcamp qui assure l'articulation formation/recherche dans les domaines des innovations dans les services, de l'information et de la communication.

Contact(s) :

Directeur·rice de la composante de recherche CFR -
Dicen :

*SEVERO Marta, marta.severo@univ-
eiffel.fr*

Personne à contacter pour la composante de recherche
CFR - Dicen :

*FABRY Nathalie, nathalie.fabry@univ-
eiffel.fr*

Directeur·rice de la composante de formation CFR -
IFIS :

*FABRY Nathalie, nathalie.fabry@univ-
eiffel.fr*

Dépôt des dossiers :

Les dossiers de candidature doivent être déposés sur Odyssee accessible à cette adresse :

<https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/candidats.html>

Aucun dossier papier ne sera accepté.